

**PLAN DE FORMATION DE
L'UNITE MATERIAUX ET TRANSFORMATIONS
(UMET)
UMR - CNRS 8207**

ANNEE 2012 – 2013

**Directeur du Laboratoire : Alexandre LEGRIS
Correspondante Formation : Anne-Marie BLANCHENET**

La Commission Formation du Laboratoire

LEGRIS Alexandre - BLANCHENET Anne-Marie - CLERMONT Marie-José



MOT DU DIRECTEUR

La formation des personnels constitue l'un des outils majeurs de l'amélioration de la qualité d'une Unité de Recherche. Outil indispensable pour l'agent qui souhaite progresser dans son travail et levier important de la politique des ressources humaines au sein de l'Unité, la mise en place d'un plan de formation traduit la volonté de l'UMET d'accorder à la formation une place de choix dans la stratégie de développement de l'Unité.

S O M M A I R E

I – LE LABORATOIRE UMET

- . Description de l'Unité
- . Présentation scientifique de l'Unité
- . Personnel de l'Unité

II – L'UNITE ET LA FORMATION PERMANENTE

- . CNRS
- . LILLE 1
- . ENSCL

III – DEFINITION DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES DE COMPETENCES

IV – Bilan 2011-2012

- . Bilan hors Ecoles et Colloques
- . Autres Formations

V – BESOINS 2012-2013

- a) Démarche d'analyse des besoins
- b) Besoins

VI – LE LABORATOIRE FORMATEUR

- a) Ecole thématique
- b) Colloques
- c) Formation technique

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

INTRODUCTION

Depuis le 1er Janvier 2010, quatre équipes de l'université Lille 1 se sont regroupées au sein d'une seule Unité, **Unité Matériaux et Transformations (UMET)**. Ce laboratoire accorde une place importante à la formation des agents afin d'accompagner au mieux les projets scientifiques de l'Unité et de maintenir, d'accroître ou de consolider les compétences de chacun.

Depuis l'année dernière, un plan de formation de l'Unité a été mis en place

I – LE LABORATOIRE-UMET

. Description de l'Unité :

L'unité Matériaux Et Transformations (UMET) est une Unité Mixte de Recherche (UMR) entre l'Université de Lille 1, le Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS), l'École Nationale Supérieure de Chimie de Lille (ENSCL) et il fait partie des laboratoires de la fédération Chevreul. Le Directeur et le Directeur Adjoint sont respectivement Alexandre LEGRIS et Hugues LEROUX.

Les personnels permanents associés à l'unité se composent de 61 enseignants-chercheurs, 11 chercheurs CNRS et 20 ITA-BIATOSS.

La liste complète des membres du laboratoire figure à l'annexe 1 et l'organigramme en annexe 2

. Présentation scientifique du laboratoire :

L'UMET répond au double objectif de concentrer les activités « matériaux » au sein de la Fédération Chevreul de l'Université Lille1 et de faire naître les synergies nécessaires pour une recherche de plus en plus performante soumise à une compétition nationale et internationale croissante. Le contour de l'unité répond à la volonté de garder une cohérence thématique, toutes les équipes de l'UMET ayant un corps de métier «Matériaux».

Du point de vue organisationnel, l'Unité Matériaux Et Transformation se décline en quatre équipes :

- Matériaux Moléculaires et Thérapeutiques
- Métallurgie Physique et Génie des Matériaux
- Physique des Minéraux
- Ingénierie des Systèmes Polymères

Au sein des différentes équipes la plupart des aspects liés aux matériaux sont développés : élaboration/synthèse/fonctionnalisation, emploi de sollicitations variées, caractérisation des structures et des propriétés en relation avec les conditions d'utilisation. Ces caractérisations étant aussi bien dans le domaine macroscopique que microscopique. Ce dernier domaine implique une forte synergie entre le laboratoire et le Centre Commun de Microscopie de Lille.

Les objectifs des travaux menés par les équipes sont diversifiés. Ils peuvent viser une application directe avec des partenaires industriels ou la compréhension de processus élémentaires qui conditionnent un phénomène ou un comportement donné.

Les domaines d'étude incluent les matériaux à usage mécanique, les matériaux thérapeutiques, les matériaux biocompatibles, le traitement et la fonctionnalisation des surfaces, le comportement sous irradiation, sous déshydratation et sous broyage, le comportement au feu, les revêtements céramiques ultralégères jusqu'à la compréhension du comportement des minéraux du manteau terrestre ou ceux d'environnements extraterrestres.

Trois Chercheurs et Enseignants-Chercheurs sont hors équipe : leur activité ne se recouvre pas avec les 4 équipes citées plus haut.

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

. Personnel du laboratoire

Il est constitué en majorité de chercheurs du Centre Nationale de Recherche Scientifique (CNRS) d'Enseignants-Chercheurs de l'Université de Lille 1 et de l'Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Lille (ENSCL) et d'agents techniques et administratifs provenant également de ces 3 tutelles (voir ci-dessous les chiffres) :

Effectif global de l'Unité : **166**

Effectif CNRS : **19**

Chercheurs : **11**

ITA : **8**

Effectif Lille 1 : **57,5**

Enseignants-Chercheurs : **47**

BIATOS : **10** CDI : **0.5**

Effectif à l'ENSCL : **14,5**

Enseignants-Chercheurs : **11**

BIATOS : **3** CDI : **0.5**

Effectif ATER, Post-doc, Chercheurs contractuels, CDD : **12**

Effectif Doctorants de l'Unité : **63**

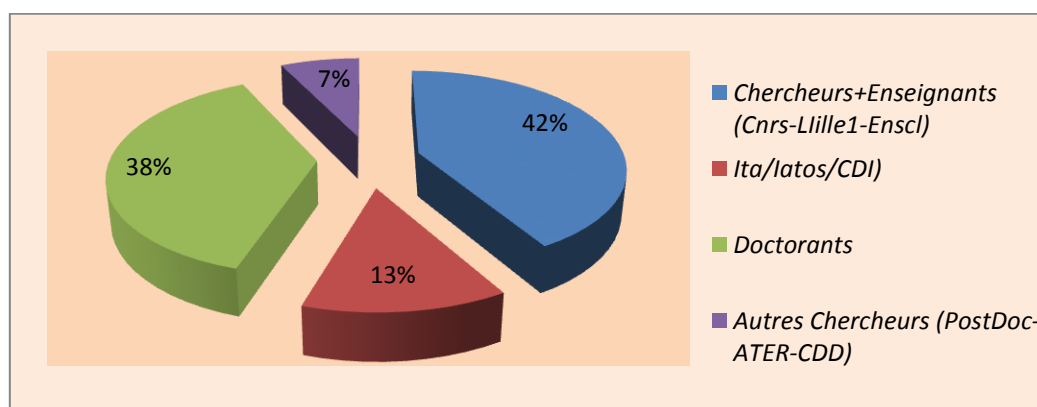


Figure 1 : Personnel du Laboratoire

II – FORMATION PERMANENTE

Rappel

L'UMET étant une unité mixte de recherche sous tutelle de Lille 1, du CNRS, ENSCL, seuls les deux premiers organismes peuvent piloter les moyens de formation dont ils disposent et mettent en œuvre les sessions formation. Ils le font en relation ou en coordination avec les autres tutelles et les Unités. Ces formations sont proposées à leurs agents permanents en priorité et aux autres permanents sous réserve de places disponibles.

En ce qui concerne les doctorants, ils peuvent bénéficier, cas par cas, des dispositifs de formation de ces organismes, sous réserve de l'accord de ces tutelles.

Il faut souligner que les besoins de formation des agents peuvent ne pas trouver de solutions dans ces offres de tutelles. Il est donc nécessaire de trouver d'autres organismes de formation. Dans ce cas un arrangement budgétaire est trouvé entre le laboratoire et l'organisme tutelle de l'agent.

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

. La Formation CNRS

Les agents permanents et non permanents (Doctorant, Post/Doc, CDD ...) ont accès aux formations diffusées par le CNRS par voie électronique ou via correspondant formation afin de :

- de maintenir, d'accroître ou de consolider leurs compétences,
- de s'adapter et de participer aux évolutions techniques, culturelles et sociales,
- d'acquérir de nouvelles connaissances
- d'accompagner les projets de mobilité ou de reconversion dans le cadre de Plans Individuels de Formation (PIF).

Les agents s'inscrivent à l'aide de la Fiche d'inscription CNRS. Elle doit être remplie par intitulé de chaque formation et remise au Correspondant Formation pour avis et signature du Directeur de l'Unité et transmise au responsable de formation du CNRS.

. La Formation à l'Université de Lille 1

Les enseignants-chercheurs ainsi que les BIATOS ont la possibilité de suivre les formations proposées par le Pôle de la Formation de l'Université de Lille1. Un programme détaillé est accessible sur le site <http://intranet.univ-lille1.fr/fc-personnels/>.

Comme pour les agents CNRS, la fiche d'inscription doit être remplie et remise au correspondant formation pour soumission à la validation du Directeur de l'Unité.

. La Formation à l'Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Lille (ENSCL)

Les agents dépendant de l'ENSCL ne bénéficient pas d'actions de formation menées directement par l'Ecole mais peuvent participer aux formations du CNRS et de l'Université

. La Formation externes aux tutelles (CNRS Université de Lille 1 et ENSCL)

L'agent recherche sa formation en accord avec le Directeur de l'Unité et en informe sa tutelle de sa participation en suivant la procédure citée précédemment. Dans ce cas les tutelles peuvent prendre en charge une partie ou la totalité des coûts de la formation.

III – DEFINITION DES ORIENTATIONS PRIORITAIRES DE COMPETENCES

Les cinq orientations prioritaires du Plan de Formation d'Unité 2011-2012, sont dégagées du projet scientifique en cours et fonction des quatre thèmes de recherche de l'unité :

- . Matériaux Moléculaires et Thérapeutiques
- . Métallurgie Physique et Génie des Matériaux
- . Physique des Minéraux
- . Ingénierie des Systèmes Polymères

1) Langues

L'internationalisation qui requiert la maîtrise de l'anglais dans les domaines scientifiques du laboratoire, Chercheurs, Ingénieurs et Techniciens du laboratoire doivent avoir un niveau d'anglais suffisant. Ce qui leur permettra de s'exprimer dans les différentes situations de leur activité professionnelle (congrès, contacts visiteurs...). La maîtrise de cette langue est nécessaire pour répondre à des appels d'offre et pour accueillir les visiteurs étrangers sans oublier la lecture et la rédaction de publications dans les revues internationales.

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

2) Formations Scientifiques

L'organisation des axes scientifiques, de l'UMET, impose l'excellence en méthodes scientifique notamment dans

- L'évolution des logiciels de pilotage des équipements
- L'apparition de nouveaux équipements
- Le montage de nouveaux projets

3) L'hygiène et la sécurité

Les formations d'hygiène et sécurité doivent toucher un large public. Notamment pour ce qui concerne la manipulation du matériel de lutte contre les incendies et l'acquisition des gestes de premiers secours. Le personnel ACMO, PCR et les SST doivent bénéficier des formations garantissant leur initiation ou leur remise à niveau.

- Pour faciliter l'application des règles de sécurité, les quatre assistants de prévention des équipes précédentes ont été reconduits lors de la création du laboratoire UMET. Ils bénéficient chaque année du colloque des ACMO organisé par le CNRS et Lille 1.

- GOLEK Jocelyn
- MALFAIT Aurélie
- MARIN Adeline
- PACCOU Laurent
-

- Trois agents du laboratoire sont PCR (**P**ersonne **C**ompétente en **R**adioprotection)

- CORDIER Catherine
- DANEDE Florence
- VANMANSART Claude

M. VANMANSART approchant l'âge de la retraite, il serait souhaitable qu'un autre agent ait une compétence identique.

- Trois Agents du Laboratoire sont Sauveteurs Secouristes du Travail (SST)

- JACOB Damien
- PRORIOU Ingrid
- TOUZIN Matthieu

Un recyclage annuel est proposé par la tutelle d'origine

- Des agents du laboratoire possèdent l'habilitation électrique :

L'habilitation électrique devient maintenant indispensable pour tout travail sur les appareillages électriques. Actuellement deux de nos agents sous tutelle de Lille 1 possèdent leur habilitation.

- CRETON Damien
- STAELENS Jean-Noël

Un renouvellement est nécessaire tous les trois ans.

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

4) Gestion financière en recherche

La direction budgétaire d'un laboratoire comme l'UMET nécessite des perfectionnements pour l'utilisation des logiciels de budget, des réunions de rencontre de gestionnaires, de ce fait Corine Borel et Isabelle Samain bénéficient de ce type de formation organisée soit par le CNRS soit par l'UL1.

5) Efficacité personnelle : management, bureautique

Des formations complémentaires sont proposées aux agents soit pour être plus efficaces dans leur activité professionnelle, soit pour leurs connaissances personnelles, comme le management pour les agents encadrant du personnel, la maîtrise des logiciels de bureautique, la préparation au concours, etc....

IV – BILAN DES FORMATIONS SUIVIES 2011-2012

a) Bilan hors écoles et colloques

Le bilan des formations suivies (annexe 3) par les personnels du Laboratoire UMET a été établi à partir des éléments suivants :

- les demandes de formation reçues par Marie José CLERMONT
- l'exploitation de la page « perspectives et formations » des dossiers annuels d'activité du personnel ITA/CNRS

Répartition en fonction de la catégorie des agents

Bien que les ITA/BIATOS ne représentent que 13 % du personnel permanent, ce sont les principaux demandeurs de formation. Il faut souligner que les Chercheurs, Enseignants-Chercheurs et les Doctorants participent à des colloques et séminaires dont nous ne disposons pas de toutes les informations (quand ? qui ?)

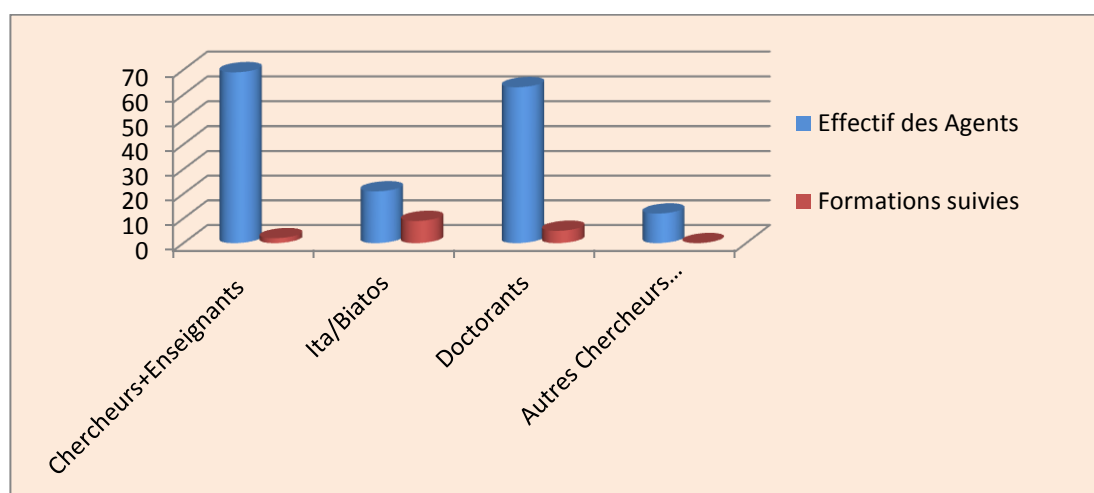


Figure 2 : Agents ayant suivi une formation 2011-2012

Répartition en fonction des domaines de formation

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

L'analyse des tableaux fait ressortir une répartition en cinq catégories de formation qui sont :

- L'Efficacité personnelle
- Les Formations Scientifiques
- La Gestion de la recherche
- L'Hygiène et la sécurité
- Les langues

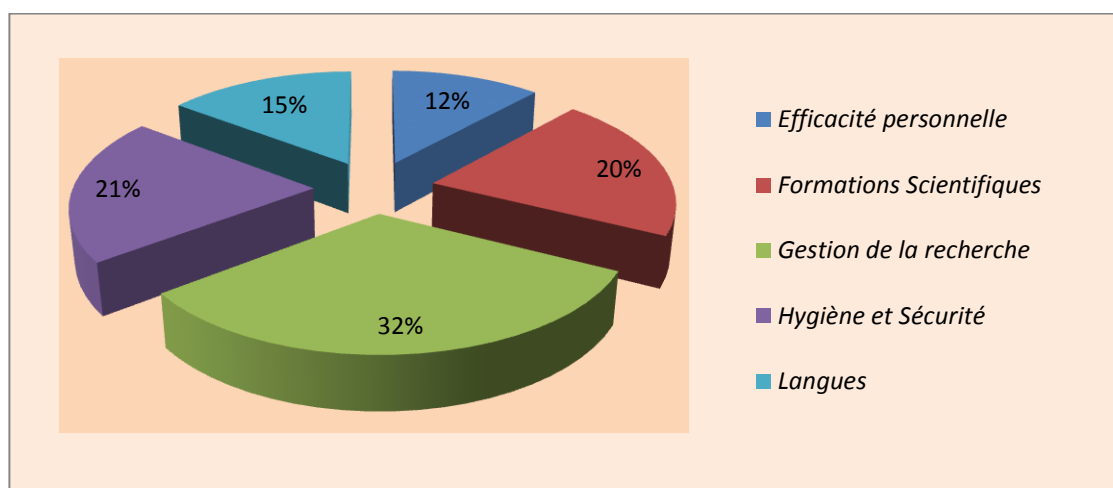


Figure 3 : Formations suivies 2011-2012

Nous pouvons faire une comparaison avec les formations suivies en 2010-2012

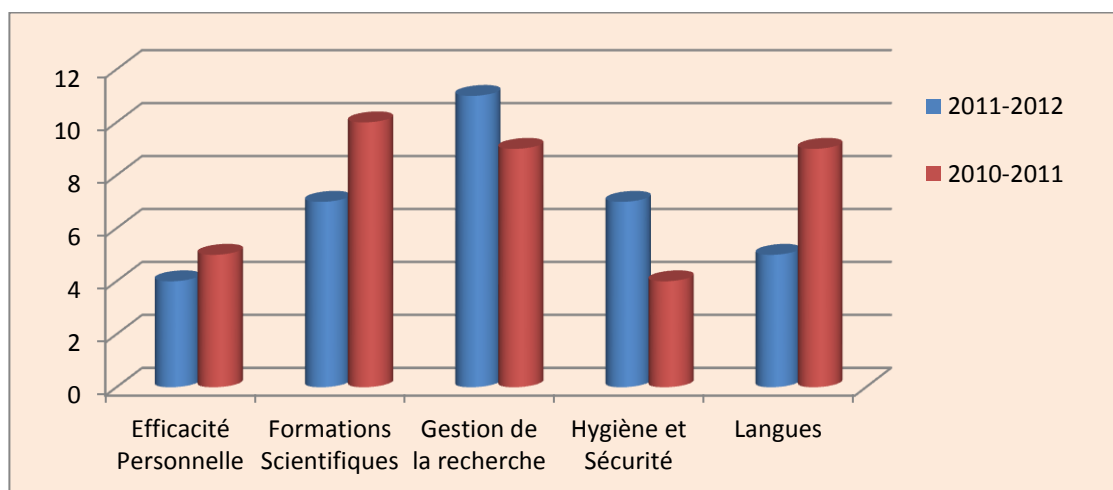


Figure 4 : Evolution des demandes de formation sur 2 années

Nous noterons l'importance des formations accordées dans les domaines en hygiène et sécurité ainsi qu'en langues. La gestion du laboratoire est aussi un domaine où les demandes de formation sont nombreuses. Ce dernier point s'explique par la nécessité des remises à niveaux des gestionnaires relatives à l'utilisation des logiciels de gestion dans la recherche et des réunions budgétaires.

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

b) Ecoles Thématiques

Le Centre Commun de Microscopie a accueilli du 1^{er} au 06 Juillet 2012 l'école d'été du Groupement National de Microscopie Electronique à Balayage et de Microanalyses (GN-MEBA), en collaboration avec l'Ecole Centrale de Lille, l'Ecole des Mines de Douai, l'ENSCL, l'IEMN, Géosystèmes et l'Université d'Artois. L'école a formé une centaine de stagiaires venus de toute la France. Les travaux pratiques ont été réalisés sur les MEB et Microsondes du domaine universitaire de Lille 1 (dont ceux du CCM) auxquels s'est ajoutée une dizaine de machines installées pour l'occasion par les constructeurs. Plusieurs chercheurs, enseignant-chercheurs, ingénieurs et techniciens de l'UMET ont participé à cette école en tant qu'organisateur, moniteurs et stagiaires.

c) Colloques

- 29 novembre-1^{er} Décembre 2011 :
 - . XIII^e Congrès de la Société Française de Génie des Procédés (SFGP) en collaboration avec des agents du laboratoire
- 16-21 Octobre 2011 :
 - . 39^e Journée d'Etudes des Polymères (JEP039)
- 10-14 October 2011 :
 - . MinTEM 2011 Joint Graduate and PhD Course, German-French school on Transmission Electron Microscopy in Mineralogy
- 4-6 Avril 2011 : Plasticité 2011
- 16-21 Octobre 2011 :
 - . 39^{ièmes} Journées d'Etudes des Polymères (JEPO 39)

V – BESOINS DE FORMATION POUR 2012-2013

a) Démarches d'analyse et des besoins

La démarche d'analyse des besoins est un exercice difficile en raison de la diversité des statuts du personnel de l'Unité et de la complexité de l'offre de formation des tutelles.

La commission formation du laboratoire met en place une méthode de travail lui permettant de suivre au mieux les formations réalisées et à venir des collègues. Pour notre premier plan de formation, nous avons organisé une première réunion d'information auprès du personnel ITA/BIATOS. Des entretiens réguliers avec les agents.

Nous nous réjouissons que les dossiers annuels des Ingénieurs et Techniciens comprennent des informations précises et détaillées sur le suivi et les besoins de formation.

Il est essentiel que les correspondants-formation accèdent à l'ensemble de ces données, quel que soit l'établissement de rattachement des personnes.

b) Tableaux des besoins :

T1 : adaptation au poste de travail Formations indispensables pour exercer le poste actuel (y compris en cas d'évolution du poste de travail). Elles sont nécessaires « ici et maintenant ».

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

Domaine	Objectif (en terme de compétences attendues)	Contexte	Echéance souhaitée	Priorité pour l'unité	Public concerné	Statut	Employeur
LANGUES							
Anglais Gofluent	Accueil de visiteur et manuel en anglais	Accueil de visiteur et manuel en anglais	Cours d'année	1	Marin Adeline	AI	CNRS
Anglais Conversationnel	Accueil de visiteur et manuel en anglais	Accueil de visiteur et manuel en anglais	Cours d'année	1	Goleck Jocelyn	IE	CNRS
Anglais	Niveau I	Accueil de visiteur et manuel en anglais	Cours d'année	1	Malfait Aurélie	IE	UL1
Portugais / Brésilien	Débutant pour collaboration	Accueil étudiants étrangers	Cours d'année	2	Ingrin Jannick	DR	CNRS
LES TECHNIQUES DE L'INFORMATIQUE SCIENTIFIQUE							
Accompagnement à la recherche	Préparation de lame MET	Compléter son perfectionnement en préparation	Novembre 2012	1	Blanchenet A. Marie	AI	UL1
Technique	Microscopie optique	Pour utilisation	Décembre 2012	2	Creton Damien	Tech	UL1
Technique	Mesures en conditions extrêmes	Haute Pression	Octobre 2012	1	Merkel Sébastien Hilairt Nadège Bollinger Caroline	Pr CR Doctor.	UL1 CNRS UL1
HYGIENE ET SECURITE							
Colloque ACMO	Colloque ACMO	Sécurité Labo		1	les 4 ACMO		
Perfectionnement SST	Sécurité Labo	Sécurité Labo		1	Les 3 SST		
Perfectionnement SST	Sécurité Laser	Sécurité Labo		1	Marin Adeline	AI	CNRS
Habilitation Electrique	Sécurité électrique	Sécurité Labo		1	Creton Damien Stalens J. Noël	Tech. Tech	UL1 UL1
EFFICACITE PERSONNELLE : BUREAUTIQUE - MANAGEMENT							
Efficacité personnelle	Administrateur d'Unité	Management	Octobre 2012	1	Borel Corinne	AI	CNRS
Efficacité personnelle	Réalisé au mieux le plan de formation	Nomination en tant que correspondant formation	Cours d'année	1	Blanchenet A.Marie	AI	UL1
Efficacité personnelle	Les fondamentaux du management	Encadrement et management	Octobre 2012	1	Fontaine Gaëlle	MDC	ENSCL
Efficacité personnelle	Les fondamentaux du management	Déléguer et responsabiliser son équipe	Novembre 2012 Janvier 2013	1	Fontaine Gaëlle	MDC	ENSCL
Efficacité personnelle	PowerPoint	Perfectionnement	Novembre 2012	1	Clermont M.José	Agent AAP	UL1
GESTION DE LA RECHERCHE							
Gestion du laboratoire	Maîtrise du logiciel	Logiciel Geslab	Cours d'année	1	Borel Corinne	AI	CNRS
Gestion du laboratoire	Maîtrise du Logiciel	Logiciel Geslab	Cours d'année	1	Samain Isabelle	ADJ	CNRS

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

T2 : Evolution des métiers

Formations permettant de développer les capacités d'un agent, notamment, de l'évolution des métiers, des technologies et des organisations. Elles regroupent les formations qui doivent être faites dans le cadre d'une évolution prévue des emplois mais sans changement de poste. Elles seront nécessaires « ici et demain »

Domaine	Objectif (en terme de compétences attendues)	Contexte	Echéance souhaité	Priorité pour l'unité	Public concerné	Statut	Employeur
Technique Scientifique	Labview au CERLA	Programmation	Février 2013	1	Marin Adeline	AI	CNRS

VI – LE LABORATOIRE FORMATEUR

a) Ecole thématique

Le laboratoire manifeste une sensibilité importante à l'impact des écoles thématiques vis-à-vis des jeunes chercheurs et techniciens. A mi-chemin entre la formation et le colloque académique, les Ecoles thématiques organisées par le laboratoire ont connu un grand succès. Elles vont être reconduites cette année.

Une école de microscopie franco-allemande organisée par les membres du laboratoire aura lieu en Novembre 2012.

b) Colloques

14th European Meeting on Fire Retardant Polymers" du 30 juin au 4 juillet 2013. Il sera organisé par des membres du laboratoire

c) Formations gros équipements (MET, MEB)

Le Centre Commun de Microscopie, regroupant de gros équipements d'Analyses (MET, MEB, AFM, Microsonde) dans lequel travaillent deux agents de L' UMET à temps complet et un troisième à temps partiel, forme chaque année des nombreux microscopistes. De plus, l'achat prochain d'un autre microscope électronique en transmission conduira à augmenter les formations en microscopie électronique.

VII - CONCLUSION

Ce plan de Formation montre, par le nombre et la diversité des formations suivies (externe, interne, collective individuelle) , le caractère mobilisateur de la Formation auprès des agents de notre laboratoire.

Nous espérons que la mise en place du plan de Formation permettra une plus grande efficacité dans la gestion de la formation par les agents à moyen et long terme.

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

Annexe 1 :

. 1a

Liste des personnels permanents CNRS (19)

ADDAD Ahmed	Ingénieur de Recherche
BESSON Rémy	Chargé de Recherche
BOREL Corinne	Assistant Ingénieur
DEPECKER Christophe	Chargé de Recherche
DHENIN Jean-François	Ingénieur d'Etudes
GOLEK Jocelyn	Ingénieur d'Etudes
HILAIRET Nadège	Chargé de Recherche
INGRIN Jannick	Directeur de Recherche
JI Gang	Chargé de Recherche
LEFEBVRE Jean-Marc	Directeur de Recherche
MARIN Adeline	Assistant Ingénieur
MASCHKE Ulrich	Directeur de Recherche
PACCOU Laurent	Ingénieur d'Etudes
PRORIOL SERRE Ingrid	Chargé de Recherche
RATERRON Paul	Directeur de Recherche
SAMAIN Isabelle	Adjoint technique Principal
SENECHAL Michel	Ingénieur de Recherche
SIEBER Brigitte	Chargé de Recherche
WILLART Jean-François	Chargé de Recherche

. 1b

Liste des personnels permanents de l'Université de Lille 1 (57.5)

AFFOUARD Frédéric	Professeur
ANDROUSSI Ydir	Maître de Conférences
AVETTAND-FENOEL Marie-Noëlle	Maître de Conférences
BACQUET Maryse	Professeur
BARRAU Sophie	Maître de Conférences
BATAILLE Alain	Maître de Conférences
BAUDON Monique	Adjoint Technique
BECLIN Franck	Maître de Conférences
BLANCHENET Anne-Marie	Assistant Ingénieur
BRES Etienne	Professeur
CARPENTIER Laurent	Maître de Conférences
CARREZ Philippe	Maître de Conférences
CASSETTA Mathilde	Maître de Conférences
CLERMONT Marie-José	Adjoint Administratif

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

COCHIN Eric	Maître de Conférences
CORDIER Catherine	Maître de Conférences
CORDIER Patrick	Professeur
CORREIA Natalia	Maître de Conférences
CRETON Damien	Technicien
DANEDE Florence	Ingénieur d'Etudes
DEGOUTIN Stéphanie	Maître de Conférences
DERAEDT Michel	Adjoint Technique
DEROLLEZ Patrick	Maître de Conférences
DESCAMPS Marc	Professeur
DUDOGNON Emeline	Maître de Conférences
FOCT Jacques	Professeur Emérite
FOURNIER David	Maître de Conférences
GLOAGUEN Jean-Michel	Professeur
GOURIET Karine	Maître de Conférences
GUINET Yannick	Professeur
HEDOUX Alain	Professeur
HEMON Stéphanie	Maître de Conférences
HUE Benoît	Technicien
JACOB Damien	Professeur
JANUS Ludovic	Maître de Conférences
JIMENEZ Maude	Maître de Conférences
LEGRIS Alexandre	Professeur
LEROUX Hugues	Professeur
LYSKAWA Joël	Maître de Conférences
MALFAIT Aurélie	Ingénieur d'Etudes
MARTEL Bernard	Professeur
MERKEL Sébastien	Professeur
MIRI Valérie	Maître de Conférences
MUSSI Alexandre	Maître de Conférences
PERROT Pierre	Professeur Emérite
REUMONT Guy	Professeur
ROSKOSZ Mathieu	Maître de Conférences
SARRAF Léna	Maître de Conférences
SHABADI Rajashekara	Maître de Conférences
STAELENS Jean-Noël	Technicien
STOCLET Grégory	Maître de Conférences
TABARY Nicolas	Maître de Conférences
TAILLARD Roland	Professeur Emérite
TOUZIN Matthieu	Maître de Conférences

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

TRAISNEL Michel	Maître de Conférences
VALDES Laurent-Charles	Maître de Conférences
VANMANSART Claude	Assistant Ingénieur
VERSMESSEN Brigitte	Contrat à Durée Indéterminée : 50%

1c

Liste des Personnels Permanents de L'Ecole Normale Supérieure de Chimie (14.5)

BACHELET Pierre	Ingénieur d'Etudes
BECQUART Charlotte	Professeur
BELLAYER Séverine	Ingénieur de Recherche
BOUQUEREL Jérémie	Maître de Conférences
BOURBIGOT Serge	Professeur
CAZAUX Frédéric	Maître de Conférences
DAUBIAS Patrick	Technicien
DUQUESNE Sophie	Professeur
FONTAINE Gaëlle	Maître de Conférences
JAMA Charafeddine	Professeur
SAMYN Fabienne	Maître de Conférences
THUINET Ludovic	Maître de Conférences
VERSMESSEN Brigitte	Contrat Durée Indéterminée : 50%
VOGT Jean-Bernard	Professeur
WOISEL Patrice	Professeur

1d :

Liste des Personnels Doctorants (63)

ACHIR Samira	Doctorant
AGGUINE Yassine	Doctorant
ALOGAILI Ghassan	Doctorant
ANGHELUS Adrian	Doctorant
APAYDIN Kadir	Doctorant
AUBERT François	Doctorant
BELAL Khaled	Doctorant
BELLINO Guillaume	Doctorant
BEYENS Christophe	Doctorant
BIRCK Cécile	Doctorant
BOLLINGER Caroline	Doctorant
BOUCHAKOUR Mohammed	Doctorant

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

BOUCHIKHI Nouria	Doctorant
COQUELLE Mathieu	Doctorant
CUVILLIER Priscille	Doctorant
D'AMICO David	Doctorant
DAOUD Abderrazak	Doctorant
DEFEBVIN Juliette	Doctorant
DEROUICHE Yazid	Doctorant
DUBOIS Rémy	Doctorant
DUPRETZ Renaud	Doctorant
ELAZIOUTI Nadjia	Doctorant
ELAZIOUTI-Laouedj Nadjia	Doctorant
FOSSI TABJEGUIA Guy-Joël	Doctorant
GARDELLE Bastien	Doctorant
GARVIK Nils	Doctorant
GERGES Joseph	Doctorant
HAMDANE Ouadie	Doctorant
HAMZE Hassan	Doctorant
HOFFENDAHL Carmen	Doctorant
HOUSAER François	Doctorant
JUNTHIP Jutapol	Doctorant
KARAM Layla	Doctorant
KRAYCH Antoine	Doctorant
KWON Jaeyoung	Doctorant
LAQUIEVRE Aurélie	Doctorant
LAURE William	Doctorant
LAURENT Boris	Doctorant
LEAUX Floriane	Doctorant
LEROY Lise	Doctorant
LINCOT Ainhoa	Doctorant
MAHIEU Aurélien	Doctorant
MARTIN Adeline	Doctorant
MICHAUX Gwenaëlle	Doctorant
NGOHANG Franck-Estimé	Doctorant
OTTOU Thierry	Doctorant
OUCHIAR Saadia	Doctorant
PAGNOUX William	Doctorant
PEPIN Julie	Doctorant
PHAN Thi Trang	Doctorant
PIOCHAUD Jean-Baptiste	Doctorant
RITTERBEX Sébastien	Doctorant

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

ROUCHETTE Hadrien	Doctorant
SAFFRE Camille	Doctorant
SALAH Ahmed Mourad	Doctorant
SAMBE Léna	Doctorant
TRANCHARD Pauline	Doctorant
VALLET Clémence	Doctorant
VANDEBOSSCHE Marianne	Doctorant
VIGOUROUX Eric	Doctorant
YE Changqing	Doctorant
ZHANG Peipei	Doctorant
ZHANG Lingfei	Doctorant

1e :

Liste des personnels ATER (1) Chercheurs Contractuels (2), Post-doc (4) et CDD (5)

BELLAVIA Giuseppe	ATER
BOISSE Julien	Chercheur Contractuel
DEBACKER Andrée	Chercheur Contractuel
COLLINET Marion	Post-doc
FRAYSSE Guillaume	Post-doc
GALLOS Antoine	Post-doc
HIREL Pierre	Post-doc
MAZURIER Alexis	CDD
OUCHIA Saada	CDD
RUFFIN Delphine	CDD
SCHACK Isabelle	CDD
SCHAYES Claire	CDD

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

Annexe 2 :

Bilan des formations 2011-2012

a) Agents ITA ayant participé à une formation permanente (CNRS)

NOM	Prénom	Idendité de la formation	Date de la formation
BOREL	Corinne	Edition et consultation du suivi et de l'exécution budgétaire SIFAC (UL1)	13 Février 2012
		Réunion Gestionnaire (CNRS)	22 Mars 2012
		Formation Administrateur Unité – Connaissance université	29-30 Mars 2012
		Projet SIBLAB (CNRS)	12 Avril 2012
		Formation administrateur Unité – Prévention Santé et Ressources Humaines	9-10-11 Mai 2012
		Perfectionnement Pointage SILAB/BFC	07 Juin 2012
		Réunion des Gestionnaires	21 juin 2012
		Anglais Accueil	28-29 Juin 2012
GOLECK	Jocelyn	Colloque ACMO – Polytech'Lille (UL1)	29 Septembre 2011
		Solidworks (CNRS)	17 au 20 Octobre 2011
		Anglais niveau IV	2è Semestre 2012 (60H)
MARIN	Adeline	Colloque ACMO – Polytech'Lille (UL1)	29 Septembre 2011
		Licence Professionnelle : Industrialisation et valorisations des matériaux plastiques (Lens)	du 1 ^{er} Avril 2012 au 30 Juin 2012
PACCOU	Laurent	Colloque ACMO – Polytech'Lille (UL1)	29 Septembre 2011
SAMAIN	Isabelle	Module Mission SIFAC (UL1)	21-22 Novembre 2011
		Module Dépenses SIFAC (UL1)	28-29 Novembre 2011
		Réunion Gestionnaire (CNRS)	22 mars 2012
		Projet SILAB (CNRS)	12 avril 2012
		Perfectionnement Pointage SILAB/BFC	7 juin 2012
		Réunion des Gestionnaires	21 juin 2012

b) Agents BIATOS ayant participé à une formation permanente (UL1)

BAUDON	Monique	Personnel Entretien Propreté (UL1)	du 07 au 13 Février 2012
BLANCHENET	Anne-Marie	10è Journée Scientifique RECAMIA (Saint Martin d'Hères)	27 Septembre 2011
		Anglais Loquendi (Lille)	25 Novembre 2011 8-9 Décembre 2011
		Ecole d'été Microscopie électronique à Balayage et de Microanalyses (GN MEBA) UL1	du 02 au 06 Juillet 2012
CRETON	Damien	Anglais Niveau I	1 ^{er} Semestre 2011 (60H)
		Anglais Niveau II	2è Semestre 2012 (60H)

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

JACOB	Damien	Recyclage SST (UL1)	12 Avril 2012
MALFAIT	Aurélie	Colloque ACMO – Polytech'Lille (UL1)	29 Septembre 2011
TOUZIN	Matthieu	Recyclage SST (UL1)	12 Avril 2012

c) Agents Doctorants ayant participé à une formation permanente (CNRS-UL1)

COUELLE	Mathieu	Image J – INSERM	29-30 Novembre 2011 et 1 ^{er} décembre 2011
LAURENT	Boris	Accueil des nouveaux entrants	10 Mai 2012
LEROY	Lise	Accueil des nouveaux entrants	10 Mai 2012
VALLET	Clémence	Image J - INSERM	29-30 Novembre 2011 et 1 ^{er} décembre 2011
HOUSAER	François	Ecole d'été Microscopie électronique à Balayage et de Microanalyses (GN MEBA) UL1	du 02 au 06 Juillet 2012

PLAN DE FORMATION DE L'UMET 2012-2013

Annexe 3 : Organigramme

